

VERZOEK OM EXTRA VERLOF

Hierbij verzoeken de ouders / verzorgers van:

Voor- en achternaam:

Groep:

E-mail:

Deze leerling van tot en met verlof te verlenen.

Reden voor deze aanvraag:

.....
.....
.....

Alle vragen dienen uiterlijk twee weken vooraf ingediend te worden bij de administratie.

Datum:

..... - - 20.....

Handtekening ouder/verzorger:

.....

U ontvangt de reactie van OBS De Zeemeeuw retour via dit formulier via de e-mail

In te vullen door OBS De Zeemeeuw:

Akkoord / Niet akkoord

Datum:

Handtekening directie/locatie leidster

.....

.....

Toelichting

Vrijstelling van schoolbezoek kan niet worden toegestaan voor verlenging van de vastgestelde schoolvakanties. Een vakantie buiten de vastgestelde schoolvakanties is uitsluitend mogelijk wanneer één van de ouders/verzorgers vanwege de specifieke aard van zijn/haar beroep (b.v. horeca-personeel) niet in de gelegenheid is om tijdens de vastgestelde schoolvakantie met zijn/haar kinderen op vakantie te gaan. Dat moet blijken uit een gewaarmerkte (niet voorbedrukte) verklaring van de werkgever of, als die ouder/verzorger een zelfstandige is, uit een eigen verklaring.

Vrijstelling wordt niet toegestaan als de betrokken ouder in de aangegeven periode geen vakantie opneemt en de vrijstelling wordt evenmin toegestaan als de opgegeven periode tijdens de eerste twee weken van het schooljaar valt.

De periode van vrijstelling bedraagt maximaal twee schoolweken. **Er kan slechts 1 x per schooljaar** een beroep op deze vrijstellingsmogelijkheid worden gedaan.

Vakanties waarvoor geen toestemming is verleend worden aan de leerplichtambtenaar gemeld.

Verlof van school

Extra vrij alleen onder uitzonderlijke omstandigheden

Een dagje extra vakantie om de files voor te zijn, een midweek boeken of naar een pretpark te gaan:

Volgens de Leerplichtwet (LPW) is dit niet meer mogelijk en dus strafbaar.

De enige mogelijkheid voor extra vakantieverlof is geregeld in artikel 11 sub f van de Leerplichtwet. De directeur van de school kan éénmaal per schooljaar, voor maximaal tien schooldagen, extra verlof verlenen buiten de reguliere vakanties. Dat kan als de leerling, door de specifieke aard van het beroep van één van de ouders of verzorgers, alleen buiten de schoolvakanties met hen op vakantie kan gaan. Bij "de specifieke aard van het beroep" gaat het bijvoorbeeld om seizoengebonden werkzaamheden of werkzaamheden in bedrijfstakken die in de zomervakantie een piekdrukte kennen.

Daarnaast gelden nog de volgende voorwaarden:

- het moet in het betreffende schooljaar de enige vakantie zijn die de ouders of verzorgers en de leerling gezamenlijk kunnen doorbrengen;
- het extra verlof mag geen betrekking hebben op de eerste twee lesweken van het schooljaar;
- ouders dienen te beschikken over een (werkgevers) verklaring, waaruit blijkt dat een vakantie van twee weken aaneensluitend binnen de reguliere vakantieperiodes onmogelijk is;

Overig verlof

Soms zijn er omstandigheden waardoor er buiten de vakanties om extra verlof nodig is. In de Leerplichtwet wordt dit verlof op grond van gewichtige omstandigheden genoemd (artikel 11 sub g en artikel 14 LPW). Er kan sprake zijn van gewichtige omstandigheden in bijvoorbeeld de volgende gevallen:

- voor het voldoen aan een wettelijke verplichting, voor zover dit niet buiten de uren om kan worden gedaan;
- bij verhuizing;
- bij huwelijk van bloed- en aanverwanten;
- bij overlijden van bloed- en aanverwanten;
- bij ambts- of huwelijksjubileum van bloed- en aanverwanten.

Gewichtige omstandigheden zijn dus uitsluitend persoonlijke omstandigheden waarvoor de leerling extra verlof nodig heeft. Het moet in beginsel gaan om externe, veelal buiten de wil van de leerling of zijn ouders gelegen omstandigheden. Per geval wordt beoordeeld of een verzoek tot verlof gehonoreerd kan worden. Meestal zal het verlof beperkt blijven tot één of enkele dagen.

De directeur is wettelijk verplicht om de leerplichtambtenaar van de gemeente mededeling te doen van ongeoorloofd schoolverzuim.

Alle verzoeken voor extra verlof dienen twee weken van tevoren ingediend te worden.